

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №61 Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад №61
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 31.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ №61
Приморского района Санкт - Петербурга
Е.Б.Лосевская
от 31.08.2018 г.



**Положение
О повышении квалификации работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №61
Приморского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ « Об Образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом РФ; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. № 499 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761 н « Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел « Квалификационные характеристики должностей работников образования»; Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. № 544н « Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель). Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015г. № 514н « Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»; Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014г. № 630 н « Об утверждении профессионального стандарта « Инструктор-методист»; Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ № 61).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, периодичность, формы. Порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ № 61.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ № 61 организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ № 61.

2.2. Задачами повышения квалификации являются: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности; получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ № 61

3.1. Работники ГБДОУ № 61 могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно – заочной, дистанционной по накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники, кладовщик производственной кладовой и повара ГБДОУ № 61 обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года.

Помощники воспитателей и документовед ГБДОУ № 61 - не реже одного раза в пять лет.

3.3. Непедагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки « Образование и педагогика» обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации.

Помощники воспитателя, имеющие среднее профессиональное образование обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики.

Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование обязаны пройти профессиональное обучение с присвоением квалификации « Помощник воспитателя».

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов. А срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 261

часов.

3.5. Работники ГБДОУ № 61 успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию. Предоставляют администрации ГБДОУ № 61 копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной переподготовке.

3.6. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ № 61 осуществляется за счет средств работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ № 61 осуществляется за счет средств работника.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников и руководящего состава ГБДОУ № 61 несет ответственность старший воспитатель, технического персонала - заведующий хозяйством.

4. Документация ГБДОУ № 61 по повышению квалификации работников

4.1. В ГБДОУ № 61 по повышению квалификации ведется следующая документация:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;

- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

4.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ № 61 разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются Приказом заведующего.

Положение
о повышении квалификации работников
ответственно в бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №61
Приморского района Санкт-Петербурга